



Universidad Politécnica de Chiapas
Dirección de Administración de Personal y Organización

Indicadores de Cumplimiento del Código de Conducta, método de medición y/o evaluación de los resultados de la Universidad Politécnica de Chiapas

Certificados por EDA conforme con los requisitos de las Normas NMX-CC-9001-IMNC-2015/ISO 9001:2015 (Calidad), NMX-SAA-14001-IMNC-2015/ISO 14001:2015 (Ambiental) y NMX-SAST-001-IMNC-2008/OHSAS 18001:2007 (Seguridad y Salud en el Trabajo). Certificado 174248. Vigencia 04/08/2018 – 04/08/2021.

CHIAPAS
de **Corazón**

Tel (01 - 961) 617 14 60

Carrilero Tuxtla Gutiérrez - Portillo Zaragoza KM. 21+600, Col. Las Brisas, Subtlapa, Chiapas, CP. 29160



Universidad Politécnica de Chiapas
 Dirección de Administración de Personal y Organización

Indicadores seleccionados de Cumplimiento del Código de Ética y Conducta

Del Código de Honestidad y Ética de los Servidores Públicos de la Administración Pública del Estado de Chiapas, publicado en el Diario Oficial del Estado de Chiapas el 04 de abril de 2019 se desprenden los principios constitucionales de legalidad, honradez, lealtad, imparcialidad y eficiencia, que todos los servidores públicos en el desempeño de su empleo, cargo, comisión o función deben observar.

De la misma forma el Código de Ética de la Universidad Politécnica establece los valores que deben imperar en el actuar de los servidores públicos entre los que destacan el interés público, el respeto, la igualdad laboral, el rigor técnico y la no discriminación.

Los elementos que se encuentran presentes tanto en los principios como en los valores parecieran ser de compleja incorporación a una medición por algún matiz de subjetividad que pudieran contener; por ello se ha tomado como referencia para la construcción de los indicadores, la implementación del arriba mencionado Código de Ética y del Código de Conducta de la UP Chiapas.

La Universidad Politécnica de Chiapas tomará en cuenta cinco indicadores específicos para dar seguimiento al cumplimiento de los códigos de Ética y Conducta. Asimismo, para complementar esta evaluación, se han identificado aspectos que se consideran relevantes en materia de desigualdad, no discriminación y violencia laboral mismos que fueron contruidos y aprobados por el Comité de Ética y de Prevención de Conflictos de Interés (CEPCI).

Certificados por EQA conforme con los requisitos de las Normas NMX-CC-9001-IMNC-2015/ISO 9001:2015 (Calidad), NMX-SAA-14001-IMNC-2015/ISO 14001:2015 (Ambiental) y NMX-SAST-001-IMNC-2008/OHSAS 18001:2007 (Seguridad y Salud en el Trabajo). Certificado 174248. Vigencia 04/08/2018 - 04/08/2021.

CHIAPAS
de Corazón

Tel. (01 - 961) 617 14 60

Carretera Tuxtla Gutiérrez - Porfíro Zaragoza Km. 21+500, Col. Las Brisas, Suchiapa, Chiapas, CP. 29160



Indicadores generales de cumplimiento del código de Ética y Conducta

DEFINICIÓN DEL INDICADOR	UNIDAD DE MEDIDA	FORMULA
Capacitar a Servidores Públicos de la Universidad Politécnica de Chiapas respecto al contenido del Código de Conducta	Servidor Público de la Universidad Politécnica de Chiapas capacitado	Número de Servidores Públicos Capacitados/ Número de Servidores Públicos Programados*100
Difundir entre los Servidores Públicos de la Universidad Politécnica de Chiapas el Código de Conducta.	Código Difundido	Número de acciones de difusión realizadas / No. de acciones de difusión programadas*100



DEFINICIÓN DEL INDICADOR	UNIDAD DE MEDIDA	FORMULA
Percepción de los Servidores Públicos de la Universidad Politécnica de Chiapas respecto al trato cordial y respetuoso en sus áreas de trabajo	Porcentaje de Percepción	Número de Servidores Públicos que perciben en su área de trabajo un trato cordial y respetuoso
Percepción de igualdad y equidad de género en la Universidad Politécnica de Chiapas	Porcentaje de Percepción en igualdad y equidad de género	Número de Servidores Públicos que perciben la igualdad y equidad de género
Medición de la percepción del clima laboral y no discriminación en la Universidad Politécnica de Chiapas	Servidor público que contesta el cuestionario de percepción del clima laboral y no discriminación	Número de servidores públicos que contestan el cuestionario de percepción del clima laboral y no discriminación / Total de servidores públicos encuestados de la Universidad Politécnica de Chiapas * 100

[Handwritten signatures and initials]